

学校評価／学校関係者評価

学校自己評価の結果をもとに、学校運営の更なる改善及び教育水準のより一層の向上を図ること等を目的として、学校関係者委員会による評価、ご意見を伺いましたので、以下に報告いたします。

II. 学校関係者評価

1. 学校関係者評価委員

委員構成 ; 病院関係者 1名、 当校卒業生 1名、 地区町会役員 1名

2. 学校関係者評価委員会 開催日時 : 令和 7年 5月28日(水) 16:00~17:30

事務局 : 副校長、事務長、委員 3名

・招集案内: 令和 7年 5月 9日(金)

3. 次第

- (1) 副校長挨拶
- (2) 令和6年度学校自己評価の概要報告
- (3) 学校関係者によるご意見・質疑応答

4. 学校関係者からのご意見・質疑応答等

項目	内容	評価・ご意見・ご提言・今後の課題
教育理念・目的	教育理念・目的・目標 育成人材像 特色ある学校づくり	・昨年度から実施しているグループ内新人ナースの全体研修について、学校に協力いただき、感謝している。学生も職員として、参加しており育成の方向性などを共有し、新人のレベルアップと離職防止を図りたい。今後もよろしくお願いします。
学校運営	運営方針 事業計画 組織・制度 意思決定	・7年度入学生が18名、過去最低となり驚いている。病院グループの経営もここ数年厳しい状況の中、学校への寄付を行っている。寄付がない場合、学校運営はどうなるか。 ⇒ 資金がショートし、運営できない。引き続き、支援をお願いする。
教育課程・教育活動・教	カリキュラム 指導体制 学習評価 実習体制 職場内研修	・1年度1, 2年生は、新カリキュラムでの履修。3年生は従来のカリキュラムへ、益留副校長、教務主任及び3名の新入職教員でスタートしたが、大きなトラブルはなく、科目未修了者は出たが、退学者は無く、各学年予定の課程を修了することができた。次年度は、全学年が新カリキュラムとなり、教務の効率化を
教育成果	就職率、資格取得率の向上 退学率の低減 卒業生の社会的評価	・国試合格率は100%を達成してほしい。 ・退学者が無かったことについて、何か特別にしたことはあるか？ ⇒例年と大きな変化はないが、学生数が少なく、教員も入れ替ったことで、逆に学生とのコミュニケーションが活性化したかもしれない。

項目	内 容	評価・ご意見・ご提言・今後の課題
学生への支援	学生の健康管理 学生の相談対応 課外活動への支援 保護者との連携 学生への経済的支援	<ul style="list-style-type: none"> 毎年、4～5月に仕事の拘束時間と学業についての悩み相談がある。働いて収入を得たい学生、学業中心に考える学生等、学生個人で考え方が異なっていて、難しい課題。 病院と学校の情報共有他、細やかに対応していく必要がある。
管理運営 財政・	財務基盤の安定 中長期的な財務基盤 非常時の危機管理	(前述、「学校運営」に記載)
教育環境	校舎の整備 施設、設備 学生スペース	<ul style="list-style-type: none"> エアコン、LED化 未着手。費用面での困難があるが、省エネ効果があることから、検討して実施してほしい。
法令 順守の	法令順守 個人情報 自己点検	<ul style="list-style-type: none"> 実習時の患者様対応等、よくできている。
学生と受入れ	学生募集 入学選考 学納金	<ul style="list-style-type: none"> 先程も話題となったが、ともかく学生を確保する必要がある。 地方から上京するには、東京の家賃が高すぎる。学校としての学生寮や住居費の補助等はどうか。 ⇒グループ内の病院へ勤務する学生については、職員寮が有るが、学校として寮を持つことは、現状困難。検討課題。 AO入試導入の結果はどうか？ ⇒AO受験者は、3名のみ、いずれも准看免許取得者。期待に反して少なかった。 昨今の物価上昇に対して、学費の値上げについての検討はどうか？ ⇒学費の値上げについては、検討していない訳ではないが、当校の学費は同様他校と比較すると高額であり、引き続きの検討課題。
社会貢献	地域社会への貢献 地域社会との連携 学生ボランティア 教育資源を活用した社会貢献	<ul style="list-style-type: none"> 地域活動への連携について、町会から東京都への申請を行って、お祭りイベントへの協力、参加していただいた。今後は、もっと多くの学生に参加してほしい。 ⇒地域活動への参加をこれまで以上に協力していく。 母体グループ病院の新人ナース、介護職員の合同研修を初めており、引き続き協力してほしい。